

Organizaciones asociadas

En este proyecto hay 13 organizaciones asociadas que se han comprometido a apoyar la difusión y la aplicación sostenible de los resultados del proyecto informando a sus redes sobre el proyecto.



Socios del proyecto

Stichting Rea College Pluryn
Países Bajos



All About Quality Consultancy
Países Bajos



Frans Nijhuis Stichting
Países Bajos



Valakupiai Rehabilitation Centre
Lituania



Istituto Don Calabria
Italia



Fundación Intras
España



Santa Casa da Misericórdia do Porto
Portugal



Promenaden Kongsvinger AS
Noruega



dafür gem. GmbH
Austria



www.work4all-ep.eu



Cada vez son más las personas que encuentran dificultades a la hora de acceder al mercado laboral. Esto es algo especialmente relevante en el caso de las personas con discapacidad y/o con niveles de cualificación bajo. Normalmente se enfrentan a un futuro sin oportunidades reales de acceder al mundo laboral. Para estas personas es difícil encontrar un trabajo que se ajuste a sus cualificaciones y competencias.



En el proyecto Work4all, siete proveedores de Formación Profesional y dos socios expertos, desde siete países europeos diferentes trabajan juntos con el objetivo de crear más oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, gracias a la metodología de Inclusive Job Design.

Inclusive Job Design: un cambio de paradigma

Hasta el momento, las estrategias usadas por los proveedores de formación profesional para crear más oportunidades laborales se han centrado principalmente en cada estudiante con discapacidad. Sin embargo, las estrategias que se centran en el valor



añadido para el empleador rara vez se usan. En este proyecto, creemos que una nueva estrategia centrada en el empleador y en el valor añadido que este puede encontrar en el empleo inclusivo, aumentará las oportunidades para los estudiantes con discapacidades y para aquellos con bajo nivel académico.

Esta nueva estrategia de creación de empleo que beneficia a los empleadores se llama “Inclusive Job Design”. Inclusive Job Design es un término amplio para un método orientado al empleador, que implica el rediseño de los procesos de trabajo, analizando y dividiendo las actividades laborales de los trabajos existentes en varios niveles de complejidad.

El objetivo de este método es crear un caso de negocio positivo para los empleadores y, al mismo tiempo, crear unas oportunidades de empleo inclusivas para estudiantes con discapacidad. Esto supone un cambio de paradigma. Los proveedores de formación profesional tienen que aprender a pensar desde la perspectiva de los empleadores a través de esta nueva estrategia.

Productos

El proyecto creará cuatro herramientas para los centros de formación e inclusión social que quieran aprender más sobre el método y estén interesados en trabajar con él.

- **Instrumento de autoevaluación para las organizaciones**

Con esta herramienta de evaluación, las organizaciones asociadas serán capaces de identificar sus puntos fuertes y sus problemas, lo que les permitirá mejorar los factores clave para la implementación exitosa de la metodología de Inclusive Job Design dentro de su organización.

- **Curriculum para los especialistas en empleo**

El curriculum está destinado para las personas especialistas en empleo – quienes tienen la responsabilidad de facilitar la mediación en temas laborales. Durante el período del proyecto, el curriculum será testado y evaluado en los contextos nacionales de los socios del proyecto.

- **Manual para los especialistas en empleo**

El manual consiste en unas directrices para aplicar la metodología de Inclusive Job Design. Muestra a los proveedores de formación profesional e inclusión laboral cómo utilizar la metodología para apoyar a las empresas a aumentar su eficiencia y para crear empleo sostenible para estudiantes con discapacidad.



- **Directrices y recomendaciones para los proveedores de Formación Profesional**

Se trata de un estudio de viabilidad sobre la aplicación del Inclusive Job Design en el que se evalúan las barreras y las oportunidades para la implementación de la metodología de Inclusive Job Design en los países asociados.